



All Activities for Cancer Patients  
職員の全ての活動はがん患者のために！  
独立行政法人**国立がん研究センター**

**National  
Cancer  
Center**

## 国立がん研究センター新体制のご紹介と 所信説明会

### 次第

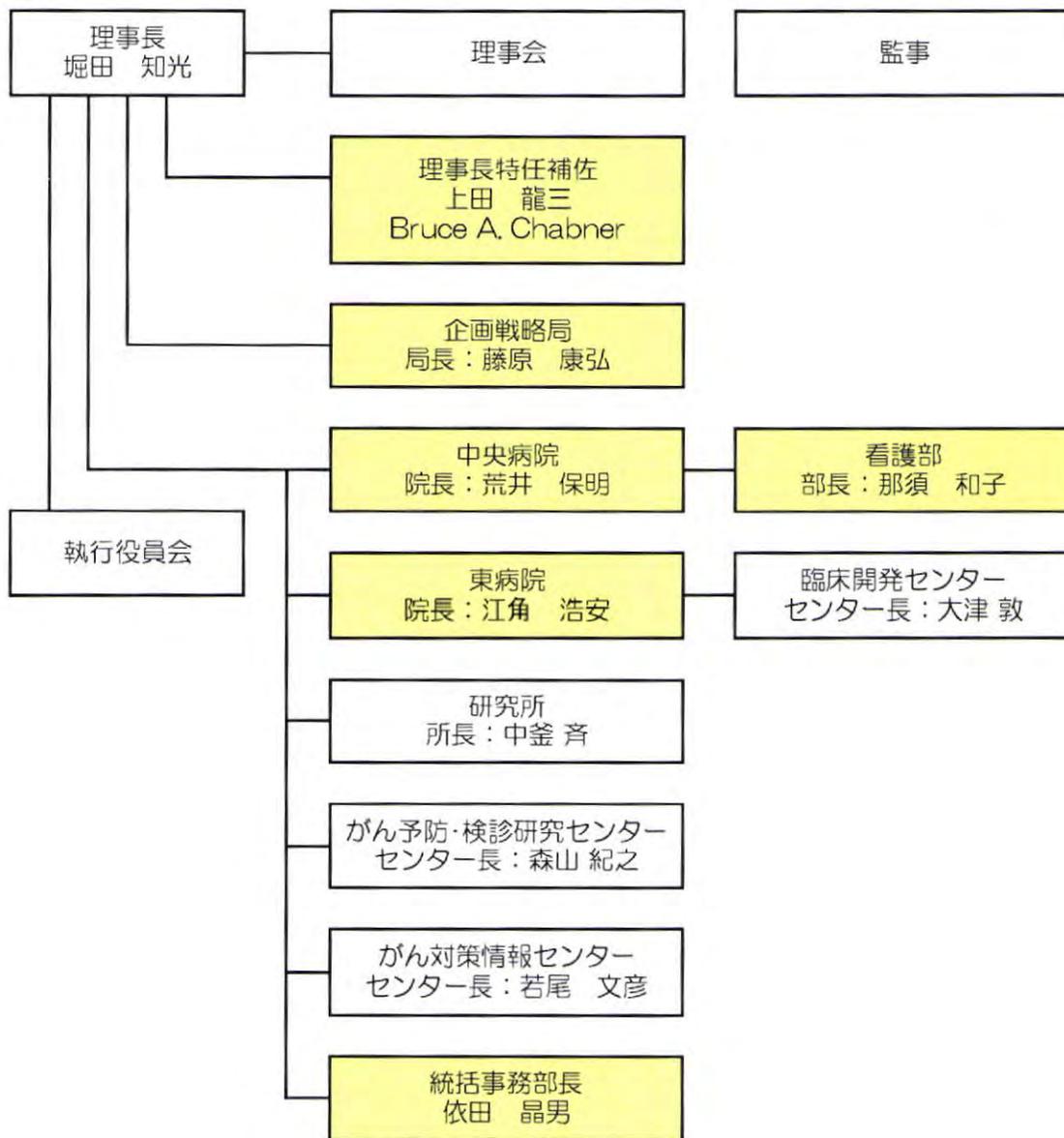
開催日時 平成24年7月2日（月）13:00～13:30  
開催場所 国立がん研究センター 管理棟1階 第1会議室

出席者 国立がん研究センター  
理事長 堀田 知光  
中央病院 病院長 荒井 保明  
東病院 病院長 江角 浩安  
中央病院 看護部長 那須 和子  
企画戦略局長 藤原 康弘  
統括事務部長 依田 晶男

- 挨拶  
国立がん研究センター新体制のご紹介  
国立がん研究センター理事長 堀田 知光
- 所信説明  
出席者
- 質疑応答

資料1 国立がん研究センター組織図  
資料2 国立がん研究センターの展望と課題

国立がん研究センター組織図



# 国立がん研究センターの展望と課題



独立行政法人 国立がん研究センター

All Activities for Cancer Patients

職員の全ての活動はがん患者の為に！

# 国立がん研究センターの使命・役割

## ■理念

- 世界最高の医療と研究を行う
- 患者目線で政策立案を行う

## ■使命

1. がんの解明と発症予防
2. 高度先駆的医療の推進
3. 標準医療の普及
4. 情報の収集と提供
5. 人材の育成
6. 政策提言
7. 国際貢献

**All Activities for Cancer Patients**  
職員の全ての活動はがん患者のために！



- ・臨床
- ・研究
- ・教育
- ・外側の大きな輪は患者・国民の協力

## ■NCCに期待されている役割

### ○国の医療政策と一体となったがん医療・がん研究の推進

- ・国の医療政策を実現するために必ずしも採算性が高いとは言えない事業を含め、わが国のがん医療とがん研究を国と一体となって着実に推進

### ○世界最先端のがん医療・がん研究の推進

- ・高度先駆的ながん医療を行うとともに、新たながん予防・診断・治療法の開発と、それにつながる基礎研究と臨床への橋渡し研究（トランスレーショナル・リサーチ）を推進し、その成果をわが国はもとより世界に広く発信

# 現在の課題・提案

## ■わが国のがん医療の課題

- がん対策基本法及びがん対策推進基本計画の策定に伴い、がん診療連携拠点病院の整備、がん対策情報センターの設置、診療ガイドラインの整備などが進み、外形的にはがん医療の均てん化は進展。
- これらにより「がん難民」という言葉は過去のものとなり、患者や家族はさまよう集団ではなく、がん医療のあり方を考える自覚的な集団として機能。
- 外科手術、内視鏡技術、薬物療法のレベルは世界のトップレベルであるが、満足度は必ずしも高くない。
- 医療従事者、患者・国民及び行政が協力して「がん医療を創る」時代を迎えている。

## ■提案

### ○がんの新薬や新しい治療法を生み出す研究基盤の強化

- ・臨床研究中核病院を核とした、大規模臨床試験を効率的に実施する体制の構築
- ・がん領域における日本版コンペンディウムの創設
- ・保険適用前・保険適用外の医薬品・医療機器の使用

### ○総合的ながん研究戦略の策定

- ・第3次対がん10カ年総合戦略後の新戦略の策定

### ○がんと共生できる社会づくり

- ・医療経済、社会保障、生命倫理などの観点からの国民的コンセンサス作り

# 国立がん研究センター改革への取組状況

理事長就任後、各部門の役割や課題を把握するとともに、NCCが果たすべき役割を再検討するために、全部門の責任者100名以上からヒアリングを行い、以下のような組織改革等に取り組んでいる。

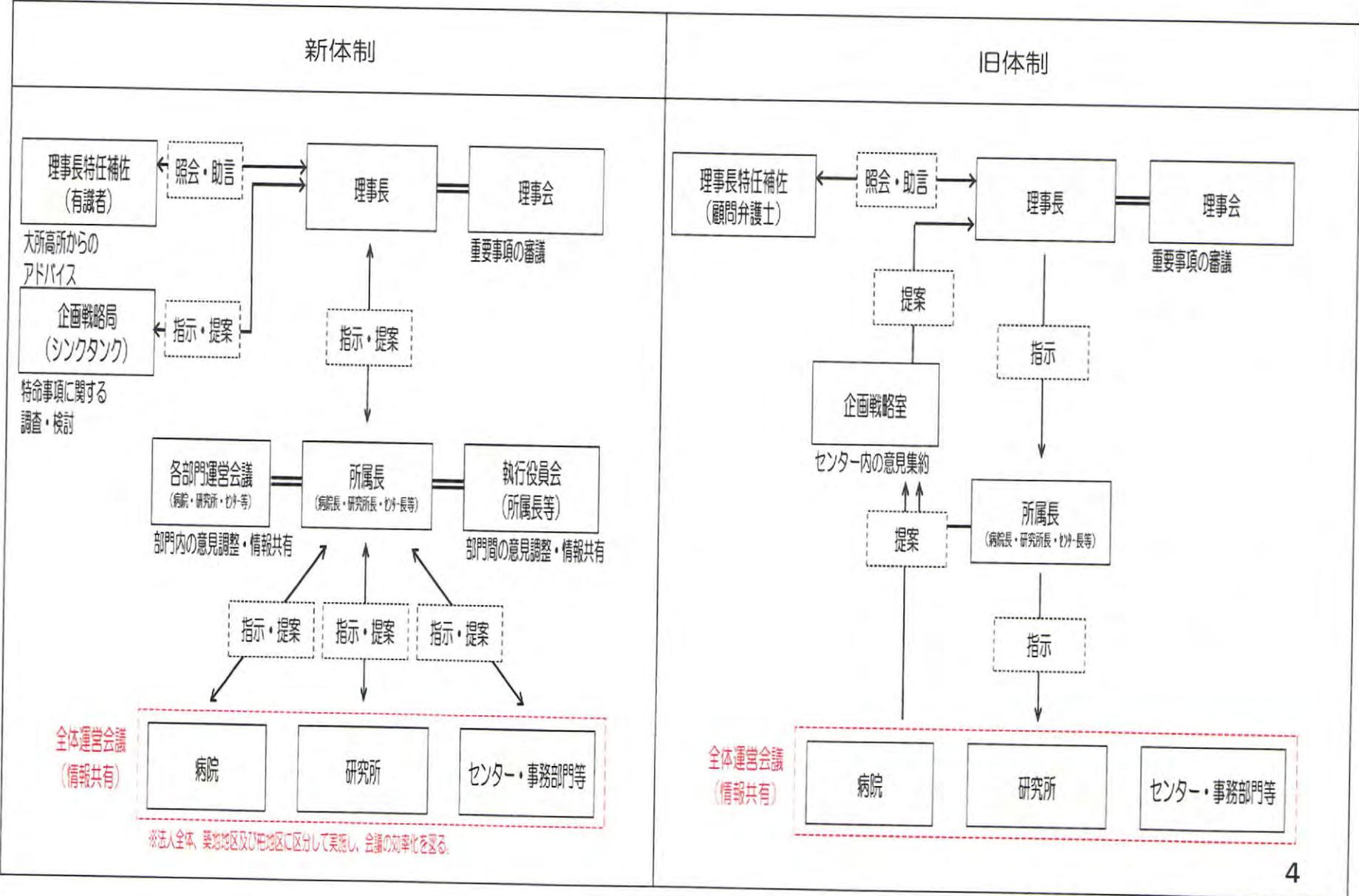
## 1. 組織改革

- 理事長のリーダーシップを前提に、現場の意見を反映できる運営体制を構築
  - ・執行役員会を設置するとともに、各部門の運営会議の機能強化を図ることにより、部門間及び部門内の意見調整・情報共有を推進
  - ・企画戦略局を設置し、特命事項に関する調査・検討を行うシンクタンク機能を付与

## 2. 役員等人事

- 医師以外の民間経営者の理事への登用（人選中）
- 国内外の有識者の理事長特任補佐への登用
- 副院長・診療科長等への若手職員の登用

# NCCの組織改革（新旧比較）



# 今後の国立がん研究センター改革

国内外の有識者である理事長特任補佐や企業経営の経験のある役員を中心に、今後、以下のような組織改革・経営改革に取り組む。

## 1. 組織改革

- 中央病院と東病院の機能の明確化
- 研究所の再編
- 臨床研究支援部門の再編
- 事務部門の再編 等

## 2. 経営改革

- 抜本的な人事評価制度の見直し等による職員の意識改革
- 病床利用率の向上
- 競争的研究費の獲得
- 外部委託の推進等による人的資源の集約化
- 外部コンサルタントの導入による情報システムなどのコスト削減 等